

# 働かせ方改革も重要

## 短時間正社員制度で

### 働く意欲を促進

プレミアムフライデー  
なる言葉が一瞬ではあり  
ますが大きな話題とな  
り、働く上での意欲の促  
進策にも見えました。が、  
実際のところはカレンダー  
の関係や月末業務の煩  
雑さで、予想以上に発展  
しなかった感があります  
。そうはいっても、国  
は働き方改革が大きな旗  
印となつて動いています  
ので、再燃しそうな期待  
も持ちたいものです。

労働時間を短くして、  
自分の余暇のために使お  
うという考えは、なかなか  
か日本人には定着してい  
きませんが、いろんな制  
度を持って働く人にとつ  
ては、働き方改革に合わ  
せて、企業側の「働かせ  
方改革」も重要です。

厚生労働省において  
は、「多様な正社員」  
の普及・拡大のための有  
識者懇談会が設置され  
「勤務地限定」「職種限  
定」「勤務時間限定」と  
いった、それぞれの限定  
正社員についての定義付  
けがなされ、今までは、  
正規雇用と非正規雇用に  
二分されていた働き方を  
緩和し、従業員のワーク  
ライフバランスと優秀な  
人材の確保・定着を実現  
するために報告書をまと  
めています。

## 従業員の半数は利用意向

### 企業との間に認識ギャップ

「本当はフル  
タイムで働きた  
いけれど、育児  
や家族の介護の  
関係で長時間労働  
は難しい。でも、  
短時間勤務であ  
れば働けるとこ  
ろができる」と  
いう希望は多く、  
今後はさらに増  
えるであろう。女  
性の職業生活に  
おけるさらなる  
活躍を推進して  
いく中では必須  
項目ともいえ  
ます。

「制度をよく知らない」  
「従業員からのニーズがない」  
「既存の制度で十分対応可能」  
「給与体系などを変更するのが煩雑」として導入を検討していない企業の見も多  
く、労務管理を進める上  
での課題といえます。

「パート型：パートタイ  
ムなどが、短時間もし  
くは短日勤務のまま正社  
員となった  
これら3つのパターン  
の中で、認知度が高く、  
短時間正社員制度をす  
で導入している企業では  
「一時型」が多く、利用  
割合についても育児、介  
護、定年後の再雇用とす  
る割合が多い状況です。  
また、処遇の面では7  
8割前後の企業で正社員  
として勤務していた時と  
同じ仕組みを導入してい  
ます。

「短時間正社員制度を  
導入した企業は、短時間  
正社員制度を希望する  
従業員は約6割に達し  
、導入しているにもか  
かわらず、雇用関係の  
トラブルにもつながり  
かねないことも懸念され  
ています。ニーズに合  
わせた雇用環境の整備  
が必要です。

「短時間正社員制度に  
合せて、テレワークも  
少しずつ見直されてき  
ています。通勤の移動時  
間がないことや、家族  
との時間の短縮になる  
ことや、時間の有効活用  
で生産性があることも  
報告されています。

「保険業界向けセミナー  
好評開催中！」  
東京：9月14日(木)  
大阪：9月20日(水)  
東京：10月11日(水)

今が旬の情報提供を

~第7回~

# 公的保険アドバイザーからの情報特旬便!

(一社)公的保険アドバイザー協会 福島 紀夫



<https://siaa.or.jp/>

「制度をよく知らない」  
「従業員からのニーズがない」  
「既存の制度で十分対応可能」  
「給与体系などを変更するのが煩雑」として導入を検討していない企業の見も多  
く、労務管理を進める上  
での課題といえます。

「短時間正社員制度に  
合せて、テレワークも  
少しずつ見直されてき  
ています。通勤の移動時  
間がないことや、家族  
との時間の短縮になる  
ことや、時間の有効活用  
で生産性があることも  
報告されています。

「パート型：パートタイ  
ムなどが、短時間もし  
くは短日勤務のまま正社  
員となった  
これら3つのパターン  
の中で、認知度が高く、  
短時間正社員制度をす  
で導入している企業では  
「一時型」が多く、利用  
割合についても育児、介  
護、定年後の再雇用とす  
る割合が多い状況です。  
また、処遇の面では7  
8割前後の企業で正社員  
として勤務していた時と  
同じ仕組みを導入してい  
ます。

# 短時間正社員制度の導入に向け

# 企業は職場環境の整備を

(一社)公的保険アドバ  
イザー協会 理事 福島  
紀夫  
<https://siaa.or.jp/>